



Systemic Business School



# Systemisch Business Leiderschap

Leiderschap in complexiteit  
voor de dag van morgen

Iedere organisatie heeft te maken met vraagstukken die niet meer alleen vanuit een managerial, operationeel, HR of IT-domein zijn te bezien. Die niet op te lossen zijn met de vertrouwde manier van causaal en lineair analyseren, plannen, controleren en bijstellen. Wat doe je als jouw organisatie, jouw team, jouw dilemma vraagt om een bredere blik en een complexer begrip van wat er speelt?

### De leergang in vogelvlucht

In deze leergang staat Systemisch Business Leiderschap centraal. Dit betekent dat je leert kijken naar jouw team en jouw organisatie als onderdeel van een dynamisch systeem, alsmede als onderdeel van een groter, maatschappelijk systeem. We knippen de complexiteit niet op in oorzaak-gevolgrelaties, maar analyseren de complexiteit als geheel. Je hoeft de complexiteit niet plat te slaan om hem te kunnen doorzien en ermee te kunnen werken.

Als deelnemer aan deze leergang onderzoek je tijdens vijf modules van steeds anderhalve dag de impact van systemen: zowel de natuurlijke kant van ecosystemen, als de hedendaagse bedrijfsmatige kant, als de collectieve en de intuïtieve groepskant. Cruciaal in dit proces is jouw leiderschap. Jij bent immers het instrument van waaruit de impulsen gegeven worden. Je hoeft niks op te geven van wat je al kent of kunt, we nodigen je uit om iets toe te voegen.

### Voor wie?

Deze opleiding is voor ervaren managers en ondernemers die minimaal acht jaar in een leidende rol werken en zich bereid voelen om toekomstige, lastige beslissingen te nemen om een werkelijke kanteling teweeg te kunnen brengen.

### Wanneer moet je deze opleiding wel doen

- Wanneer je weet dat het potentieel van managementinstrumenten niet optimaal wordt benut, blokkeert of niet langer werkt naar behoren.
- Wanneer je je uit elkaar getrokken of juist gevangen voelt door de toegenomen complexiteit.
- Wanneer je je durft te verbinden aan de opgaven van vandaag.
- Wanneer je begrijpt of ergens voelt dat kwetsbaarheid en niet-weten mogelijk krachtige sleutels zijn in de tijd van nu.
- Wanneer je het vermogen hebt of wilt ontwikkelen om voorbij je eigen begrenzing te kijken, te ontdekken, ervaren en te doen.

### Wanneer moet je deze opleiding niet doen

- Wanneer je korte termijn oplossingen of quick fixes zoekt.
- Wanneer je alles graag fijn en mooi wilt houden en de (soms rauwe) werkelijkheid niet onder ogen wilt zien.
- Wanneer je vooral bezig bent om te kijken wie schuldig is en wie daarom de problemen moet oplossen of om die reden moet vertrekken.
- Wanneer je denkt dat jij met jouw verhaal en verleden inwisselbaar bent of geen impact hebt.
- Wanneer je je ego en je angst om fouten te maken meer ruimte geeft dan je kwetsbaarheid en je potentieel om te leren.

### Het rendement

Deze leergang biedt jou de tools om succesvol te worden in samenhang met je omgeving en met je organisatie, met klanten en met leveranciers, met opdrachtgevers en met werknemers, met verleden, heden en toekomst:

- Leiderschap dat past bij een gezonde toekomst.
- Nieuwe vaardigheden en inzichten waarmee je jouw bedrijf, jouw team en jouw omgeving in beweging en in samenhang kunt brengen.
- Een blijvende leiderschapsontwikkeling, waardoor niet alleen jij in beweging bent gekomen, maar de mensen om je heen als vanzelf ook.

### De lesmethode

De lessen worden gegeven in vijf blokken van twee dagen. Hierin is naast kennisoverdracht veel ruimte om van en met elkaar te leren, te experimenteren en uit te proberen aan de hand van praktijksituaties. Daarnaast worden jullie als deelnemers een hechte leer- en oefengemeenschap, waarin je elkaar kunt helpen het geleerde toe te passen in de werkelijke wereld.

## Het programma

Het programma richt zich op de paradoxale uitdagingen voor moderne leiders. Hoe kun jij daarin passend leiderschap nemen?

### Uitzoomen en verbonden blijven.

Uitzoomen en het grotere plaatje kunnen zien én verbonden blijven met alle individuen in je organisatie: dat is de eerste uitdaging voor moderne leiders. Je ontdekt hoe je kunt uitzoomen door te verbinden met jezelf, met jouw patronen en herkomst, en met jouw functie voor het geheel. Je leert dit toe te passen op jouw organisatie. Door zo met jezelf verbonden te zijn, ontwikkel je je vermogen om, heel onpersoonlijk, patronen en fractalen in alles te gaan zien (uitzoomen) én om verbinding met je mensen te maken, vanuit authenticiteit en compassie.

### Vertragen om te versnellen.

De kloksnelheid van je organisatie verhogen door regelmatig te vertragen: de tweede uitdaging. Hoe creëer je de setting (holding space) waarin alles op tijd is en er toch geen haast is, net als in de natuur? Hoe kun je niet ingrijpen, wachten en vertragen om te kunnen versnellen? Je leert zien wat zich dan toont en ontdekt welke patronen daarin van jou zijn en welke van de organisatie.

### Weerstand & fragmentatie: het groeps-ik.

Ruimte maken voor alles wat er is én focus houden op waar het echt over moet gaan, zonder uit te sluiten: de derde uitdaging. Je leert effectief werken met het collectief in plaats van met individuen. Met wederzijdse afhankelijkheid en diversiteit als krachtbronnen creëer je een uitdagende leeromgeving. Je ontdekt hoe je het potentieel van het geheel aanspreekt en benut in plaats van de delen te optimaliseren.

### Sensing the future & leading in the now.

Bezig zijn met het hier en nu én voortdurend oog hebben voor de lange termijn: de vierde uitdaging. Hoe doorbreek je het patroon van kortetermijndenken en hoe neem je bewust besluiten, ook in contact met de langere termijn? Welke impliciete boodschappen, van de huidige en toekomstige wereld, worden aan jouw organisatie gegeven? Wat vraagt dit van jullie organisatie? Wie zijn jullie voor de maatschappij, wat leidt jullie en hoe zijn jullie daarmee verbonden? Je leert oké te zijn met voorspelbaarheid en met onvoorspelbaarheid. En de toekomst te vertalen naar de praktijk van alledag, waarmee langetermijndenken (7 generations) rust en ruimte oplevert in plaats van haast en onmogelijkheden.

### Groter groeien of kleiner groeien.

Weten wanneer ergens mee door te gaan en wanneer ergens mee te stoppen: de vijfde uitdaging. Over stoppen, afscheid nemen, afbreken en verlies nemen, met behoud van potentieel voor beide partijen. Is er in jouzelf en in je organisatie voldoende Ja en voldoende Nee? Om welke goede redenen blijven we aan dode paarden trekken en hoe kunnen we dat anders doen? Waar is het Pareto-optimum, dat punt waar elke volgende beweging verlies gaat opleveren voor het systeem als geheel? Je leert hoe hoop en ambitie onze drijfveren kunnen blijven, maar ons niet meer blind maken voor opportunisme en doorgesloten optimisme.

# Praktische informatie

## Toelating

De leergang Systemisch Business Leiderschap is bedoeld voor ervaren managers en ondernemers die minimaal acht jaar in een leidende rol werken. Er is geen vooropleiding nodig om deel te kunnen nemen aan deze leergang.

## De trainers

Deze leergang wordt gegeven door:

Ria Allewijn

Barbara Hoogenboom

Henry Weessies

Marion Latour

## Locatie

### Trainingsaccommodatie:

Nieuw Leven

Kadijksweg 8

1791 LT Den Burg

## Prijs

Prijs € 8,950 vrijgesteld van BTW inclusief 32-uursarrangement (incl overnachting).

## Aantal deelnemers

Minimaal 10 en maximaal 16.

## Aanmeldingsprocedure

Aanmelden kan via het aanmeldingsformulier op onze website. Uiteraard is overleg vooraf mogelijk zowel per e-mail als telefonisch. Na aanmelding ontvang je het verzoek per mail een korte motivatie te schrijven. Daarna nemen we contact met je op voor een intakegesprek.

## Adresgegevens

### Systemic Business School

Middelberterweg 13a

9723 ET Groningen

### Website

[www.systemicbusinessschool.nl](http://www.systemicbusinessschool.nl)

### E-mail

[info@systemicbusinessschool.nl](mailto:info@systemicbusinessschool.nl)